



1 МАЯ С ПРАЗДНИКОМ
ВЕСНЫ И ТРУДА!

Шедевры от Татьяны



Т. Д. Пьянзова

Любому творческому человеку необходимо вдохновение. Без него трудно создать нечто оригинальное, неповторимое, эксклюзивное? Вот здесь стоит сразу внести ясность: это не тот случай. Для Татьяны есть главный принцип – работа есть работа. Капризов и ожидания особого настроения ждать не приходится. Есть заказы, есть поток массовых изделий, так что, извольте включаться, дорогой кондитер четвёртого разряда. Впрочем, за 15 лет работы на АО «Хлебзавод» Татьяна Дмитриевна Пьянзова стала настолько основательным, умелым специалистом, что именно ей доверяют самую ответственную работу по оформлению фигурных заказных тортов и пирожных.

Читайте на стр. 3



Колонка главного редактора

**Арбузова
Марина Иосифовна**

Заслуженный работник культуры Республики Мордовия

«За справедливую экономику в интересах человека труда!»

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков провел селекторное совещание. Напомнив драматическую историю Первомай, лидер российских профсоюзов подчеркнул, что для профсоюзов и людей труда всего мира этот праздник был и остается Днем международной солидарности и борьбы за трудовые права. В этом году по призыву Международной конфедерации профсоюзов он будет отмечаться в 140 странах мира.

Для России, где попытки выхолостить суть праздника не увенчались успехом, нынешняя первомайская акция профсоюзов пройдет под главным лозунгом «За справедливую экономику в интересах человека труда!». И для этого есть все основания.

Сегодня мы будем говорить именно о правах, как они соблюдаются в трудовых коллективах агропромышленного комплекса. Большинство членов профсоюза встретят этот праздник, что называется, «в борозде». И в прямом, и в переносном смысле. Еще в начале апреля во многих хозяйствах начались весенние полевые работы. А в других – они не прекращаются круглый год. Например, для птичницы Валентины Николаевны Мазовой с АО «Птицефабрика «Чамзинская», или тепличницы Валерии Спартаковны Майоровой. Эти женщины работают в смене, для них праздничные дни с выходными совпадают не всегда. Впрочем, для Татьяны Дмитриевны Пьянзовой предпраздничные дни особенно жаркие. В Светлый праздник Пасхи, Первомай люди стараются украсить свой стол качественными и обязательно красивыми продуктами. Поэтому Татьяна из АО «Хлебзавод» применяет всю свою фантазию и творческий потенциал, чтобы нас порадовать.

Не хлебом единым жив человек, простите за каламбур. «Мы хотим, чтобы все работники нашего предприятия были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы», – говорит председатель профкома ЗАО «Рузово» Татьяна Матявина.

Именно этой теме сегодня посвящен наш номер. «Там, где есть профсоюз, есть и коллективный договор, а это дополнительные социальные гарантии работникам, – отмечает председатель объединенного профкома «МордовАлкоПром» и председатель профкома ЛВЗ «Саранский» Татьяна Дувакина. – Гордость нашего предприятия – объемный социальный пакет, закрепленный коллективным договором.

А героями публикаций станут люди труда, которые личным примером показывают, как самостоятельны работники, как уверены в будущем, когда о них заботится профсоюз.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

140 стран мира будут праздновать Первомай.....	1 стр.	Акционерное общество, которое кормит полстраны.....	5 стр.
Имена победителей.....	2 стр.	Две судьбы из одного района.....	6 стр.
От балалайки до футбольного поля ... сделают на АО «Хлебзаводе».....	3 стр.	Теплый диалог о профсоюзе ЗАО «Рузово».....	7 стр.
85 листов коллективного договора.....	4 стр.	Соревнования по шести видам спорта.....	8 стр.
		«Знакомство» снова с редактором.....	8 стр.



Дорогие жители республики!

Примите самые теплые поздравления с наступающими праздниками – Днем Весны и Труда и Днем Победы!

Этот праздник для всех, кто своим ежедневным трудом создает завтрашний день, процветание и благополучие своей страны и своей семьи!

Как бы не менялись времена и люди, эти майские дни остаются для нас самыми светлыми и значимыми.

Мы славим людей труда и чтим память тех, кто дал нам возможность жить и трудиться под мирным небом.

Эти весенние дни символизируют единство и сплоченность всех поколений россиян, объединенных общим стремлением к миру, стабильности, благополучию, счастью и устойчивому развитию страны.

Искренне желаю Вам крепкого здоровья, мира, благополучия, творческих успехов на благо России, свершения Ваших планов и надежд!

С уважением,
Председатель
Федерации профсоюзов РМ

С.В. Борисов



Уважаемые члены Профсоюза работников АПК Республики Мордовия!

Примите самые теплые поздравления с майскими праздниками – Весны и Труда и 74-ой годовщиной Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Эти праздники несколько десятилетий объединяют разные поколения и почитаются всеми жителями России.

Первомай по-прежнему олицетворяет солидарность трудящихся, символизирует единство и сплоченность всех созидательных сил, объединенных общим стремлением к миру, стабильности, благополучию, счастью и устойчивому развитию страны.

9 мая – торжественный, близкий, дорогой и одновременно грустный праздник – день памяти всех тех, кто смог подарить нам мирное небо над головой и заслуженную свободу.

Пусть вместе с теплыми днями придут новые силы и идеи, а труд будет только в радость!

От всей души желаю крепкого здоровья, мира и спокойствия, счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

С уважением,
Председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

К. А. Альмяшев

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2018 году в номинации «За развитие социального партнерства в организации производственной сферы» в агропромышленном комплексе признано общество с ограниченной ответственностью

«МордовАлкоПром»

Распоряжение Правительства Республики Мордовия от 22 апреля 2019г. № 291-Р

В республиканском конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» по итогам работы за 2018 год победителем в агропромышленном комплексе признано общество с ограниченной ответственностью

«Ликёроводочный завод «Саранский»

Распоряжение Правительства Республики Мордовия от 22 апреля 2019 г. № 290-Р

Победителями трудового соперничества коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовии в 2018 году в агропромышленном комплексе признаны:

Трудовой коллектив общества с ограниченной ответственностью

«МордовАлкоПром»

Генеральный директор – Евгений Николаевич Сидоров
Председатель профкома – Татьяна Викторовна Дувакина

Трудовой коллектив акционерного общества с ограниченной ответственностью

«Тепличное»

Генеральный директор – Александр Михайлович Живаев
Председатель профкома – Людмила Николаевна Живаева

Трудовой коллектив общества с ограниченной ответственностью

Мясоперерабатывающий комплекс «Атяшевский»

Генеральный директор – Иван Викторович Кемкин

Приложение к распоряжению Правительства Республики Мордовия от 22 апреля 2019 г. № 289-Р

Присвоить «Звание «Лучший по профессии» 2018 года, с вручением диплома и Почетной ленты «Лучший по профессии» в агропромышленном комплексе лауреатам.

Лауреатами звания «Лучший по профессии» за 2018 год признаны

Адушев

Любовь Алексеевна

– оператор машинного доения индивидуального предпринимателя Главы крестьянского (фермерского) хозяйства Кабаева Владимира Юрьевича Большеигнатовского района Республики Мордовия

Бочкарев

Александр Викторович

– тракторист-машинист общества с ограниченной ответственностью «ВОЛЯ» Большеигнатовского муниципального района.

Дадаева

Ольга Николаевна

– оформитель сувенирной продукции цеха сувенирной продукции общества с ограниченной ответственностью «Ликёроводочный завод «Саранский»

Естифейкина

Татьяна Павловна

– конфетчик открытого акционерного общества «Ламзурь»

Зоткина

Надежда Николаевна

– боец скота мясожирового цеха общества с ограниченной ответственностью «Мясоперерабатывающий» комплекс «Атяшевский»

Мазова

Валентина Николаевна

– птичница акционерного общества «Птицефабрика «Чамзинская»

Майорова

Валерия Спартаковна

– овощевод закрытого грунта акционерного общества «Тепличное»

Макушкина

Ирина Ивановна

– распиловщик птицы общества с ограниченной ответственностью «Юбилейное»

Мокшанова

Ольга Николаевна

– сыродел сыродельного цеха общества с ограниченной ответственностью «Сыроваренный завод «Сармич»

Пуряева

Евдокия Николаевна

– оператор птицефабрики и механизированной фермы цеха птицеводства общества с ограниченной ответственностью «Авангард»

Пшеничников

Валерий Владимирович

– старший агроном участка № 2 закрытого акционерного общества «Мордовский бекон»

Пьянзова

Татьяна Дмитриевна

– кондитер акционерного общества «Хлебозавод»

Рожкова

Татьяна Григорьевна

– мастер колбасного цеха общества с ограниченной ответственностью «Одвеле» Ичалковского муниципального района

Распоряжение Правительства Республики Мордовия от 22 апреля 2019 г. № 289-Р

ШЕДЕВРЫ ОТ ТАТЬЯНЫ

Начало читайте на стр. 1

К Светлому празднику Пасхи женщины из цеха кондитерского производства устроили своеобразный вернисаж, на котором можно увидеть уникальные образцы пасхальных куличей премиум-класса. Цветная крошка и глазурь украшают пышные куличи разнообразными узорами и фигурками. Большинство из предложений поступило от Татьяны. Можно представить, как пробудился аппетит у сладкоежек!

Семья

Было время, когда каждый вновь созданный торт она обязательно фотографировала и показывала потом мужу Андрею, чтобы тот оценил её «художества».

С супругом они познакомились на свадьбе у подруги. И три года, что называется, проверяли чувства. Супруг у Татьяны Андрей Алексеевич работает в пожарно-спасательной части, где он тушит пожары и спасает людей. Она же, в своей профессии, дарит людям радость. Вместе они воспитывают двух замечательных дочек, Евгению и Екатерину. Даже имена придумывали по очереди: первую называл муж, вторую – жена. Девчонки особых хлопот не доставляют, хорошо учатся, обе увлеченно рисуют. Кто знает, может быть, тоже станут творцами очередных шедевров на хлебозаводе. Хотя сама Татьяна настроена так, что в семье должны быть самые разные профессии, причем у каждого представителя фамилии – своя, без повторений. Но нам не дано предугадать...

– Я очень любила рисовать, в школе по рисованию были оценки «отлично», да и профессия была выбрана творческая – рассказывает Татьяна. – На «Хлебозавод» я пришла уже, будучи человеком опытным. После лицея я работала в кулинарии на заготовках, а затем постепенно перешла на отделку. Потом я работала в «Руси» и наконец «Хлебозавод». Первым моим учителем, который научил меня всему основному, была Кондрашова Светлана Николаевна. А на Хлебозаводе моим учителем и наставником стала Тимофеева Елена Викторовна.



Поток

Вряд ли покупатель, который пришел за тортом, представляет, насколько это огромное производство. Конечно, с названием предприятия, прежде всего, связаны именно названия хлеба. Популярны до сих пор сорта «Мокшанский» и «Крестьянский», которые здесь начали печь 40 лет тому назад, спрашивают в магазинах постоянно. Но теперь уже в буханках, батонах, булках и прочих изделиях можно и запутаться, ведь их более 50 наименований. Более 100 кондитерских изделий вырабатывает предприятие. А для Татьяны Дмитриевны – это привычный ассортимент. Её «процедура» – украшение.

Бывают редко, конечно, дни, когда персонал просто готовит изделия на потоке. То есть, без заказов. Но Татьяне это работа для разминки. Зато когда поступают заказы, надо применять все свои умения и наработки, да еще прибавить желание творить. В хорошем смысле этого слова.

– Случается, что поступит, например, 15 заказов, самых разных. – говорит Татьяна Дмитриевна. – Это могут быть фигурки куклы «Барби», матрешки, балалайки, танка, жениха и невесты. Возможны разные рисунки: котёночка, Маши и медведя, цветочной поляны, футбольного поля, машинки, Лунтика. Торт заказывают многослойный, с разными начинками и украшениями. Вот тогда я стараюсь применить все свои знания! Для меня время уже не имеет значения. Есть цель – угодить заказчику, не обмануть в сроках, чтобы он понёс домой радость.

Особенно много заказов перед праздниками и выходными. Теперь не надо искать знакомых для того, чтобы преподнести имениннику шикарный десерт. Нет проблем перед свадьбой или выпускным балом. Женщины, работающие в этом цехе, не уйдут домой, пока не выполнят заказ. А если учесть, что украшение – это самый завершающий момент, то, естественно, Татьяна Дмитриевна уходит последней.

Кураж

Кажется, что есть профессия, есть опыт, можно уже и успокоиться. Но нет. Татьяна Дмитриевна поступает в Мордовский научно-исследовательский университет имени Н. П. Огарева и становится биотехнологом. Карьера её не интересует. Она по-прежнему работает в цехе, но только с большей ответственностью, требовательности к себе. Иначе, как можно объяснить желание постоянно что-то придумывать новое, чтобы заинтересовать потребителя? С участием Пьянзовой внедрены в производство новые виды кондитерских изделий. Только за последние два года в ассортименте появились торты: «Карнавал», «Кураж», «Презент», «Искушение». А пирожное «Вальс» и рулет «Фруктово-ягодный» покупатели на прилавках заметили сразу.

Не удивительно, что одно время в каталоге была такая строчка: «Эти изделия изготавливает только Пьянзова». Своего рода знак качества получается. Эксклюзив от кондитера. От такой оценки она не «забронзовела», не загордилась. Почетные грамоты, подарки, премии – это всё в арсенале имеется. Однако, смеётся, говоря, что теперь молодёжь вполне может обогнать, только она на них не в обиде. Наоборот, сама наставником является, помогает осваивать новое оборудование, учит, как новинки «изобретать».



На АО «Хлебозавод» сильнейшая профсоюзная организация со стопроцентным профсоюзным членством. Председатель профкома Ольга Казакова, при численности рабочих 292, буквально знает каждого в лицо. Здесь не пройдёт незамеченным ни одно, хотя бы даже маломальское событие в жизни коллектива. Речь не о том, как организуются праздники, смотры, выезды на дни здоровья и прочие профсоюзные моменты – это уже данность. Если заглянуть в компьютерную базу предприятия, там целая летопись, история завода и индивидуальных персон – в лицах и событиях. Но главное, что люди довольны достойной оценкой труда, вниманием к себе, охраной труда, социальной защищённостью. А таких, как Татьяна Дмитриевна Пьянзова, буквально пестуют и выращивают. На радость не только коллективу, но нам – потребителям.

Спрос

Известно, спрос рождает предложение. По мнению начальника кондитерского производства Татьяны Николаевны Капрановой, женщины, а их здесь, естественно, большинство, работают творчески все. Понятно, что кондитерские изделия это не продукт ежедневного использования. Конечно, в первую очередь любая семья начинает и заканчивает свой день с хлеба, и никакое время не может вытеснить традиционную ценность его. Ничто не заменит необходимые для организма вещества: белки, жиры, углеводы. Но хочется иногда побаловать семью, знакомых, друзей чем-то вкусеньким! Вот тогда и направляются потребители в магазины АО Хлебозавода.

– Не скажу, что именно наша продукция монопольно возобладает на рынке, – говорит Татьяна Николаевна. – Хотя у нас использование традиционных технологий, натурального сырья, есть отлаженная система контроля, которая позволяет выпускать высококачественные и конкурентоспособные хлебобулочные и мучные изделия, но нельзя забывать, что рынок заставляет всегда быть готовым к тому, что возникнут испытания. Свою «ложку дегтя» вносят телепередачи о, якобы, вредной привычке баловать десертами. Не всякий сразу разберется, что маленькие частные пекарни и кондитерские цеха больше борются за покупателя рекламой, внешними атрибутами, другими приёмами, а мы ратуем за экологически чистую, натуральную продукцию, за честность, в конце концов. И пока у нас есть такая сильная профсоюзная организация, такое руководство, которое, прежде всего, думает о работающих, нет сомнения в том, что предприятие будет лидировать, что люди не пойдут искать лучшей доли, а станут наращивать опыт и мастерство здесь, совершенствоваться и гореть новыми идеями.

ХОЛДИНГ С НОВА ВПЕРЕДИ

Накануне Первомая, как всегда, подводятся итоги трудового соперничества трудовых коллективов предприятий за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия. Вот и на этот раз, как уже не раз бывало, коллектив Общества с ограниченной ответственностью «Ликёроводочный завод «Саранский» стал победителем в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников 2019» стал одним из лучших среди предприятий Мордовии.

– Там, где есть профсоюз, есть и коллективный договор, а это дополнительные социальные гарантии работникам, – отмечает председатель объединенного профкома «МордовАлкоПром» и председатель профкома ЛВЗ «Саранский» Татьяна Дувакина. – Гордость нашего предприятия – объемный социальный пакет, закрепленный коллективным договором. И мы продолжаем подтверждать звание лучшего коллективного договора в Мордовии и России среди предприятий АПК.

И здесь есть чем гордиться. Некоторые виды материальной помощи, оказываемые работникам, действительно уникальны: это выплаты в размере годового оклада в связи с выходом на пенсию и по инвалидности, в размере месячного оклада к отпуску, к свадьбе работника и в связи с юбилеем, к профессиональному празднику, на лечение, на похороны близких родственников. Во всех этих случаях предоставляется от 1 до 5 оплачиваемых дней. В связи с рождением ребенка, кроме средств из Фонда социального страхования, сотрудницы получают от предприятия единовременную помощь в размере 10 тысяч рублей, находясь в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, ежемесячно выплачивается 1 МРОТ на первого ребенка, с увеличением пособия на 50 % на второго или последующих детей. Завод помогает мамам-одиночкам, многодетным мамам и семьям, имеющих детей инвалидов, всегда помнит и заботится о своих пенсионерах. И это еще не полный список социальных льгот.

Мы занимаемся, обеспечивая путёвками в лагеря, оздоровлением работников и детей, – рассказывает Татьяна Дувакина. – Не забываем радовать детей и взрослых



новогодними подарками, дарим подарки и другим праздникам, Предприятие заключило договора со многими спортивными объектами города, и работники имеют возможность семьями отдыхать и заниматься спортом. На предприятии созданы все условия для того, чтобы работник, придя на смену, начиная с раздевалки, рабочего места, столовой и заканчивая зоной отдыха, чувствовал себя комфортно, и трудился в хороших условиях еще создательнее. Хочу выразить большую благодарность Генеральному директору «МордовАлкоПром» Евгению Николаевичу Сидорову и директору ЛВЗ «Саранский» Виктору Николаевичу Хрущалину за поддержку всех профсоюзных мероприятий и человеческое отношение к каждому работнику.

С такими условиями работы и отношением руководства к работникам предприятий, входящих в холдинг, легко добиваться высоких результатов. Понятно, что настроение создает и достойная заработная плата, которая, в среднем составляет для рабочих не меньше 30 тысяч рублей, причем, выдается она два раза в месяц. Соотношение уровня минимальной заработной платы с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения республики 214,4 %.

Огромное внимание уделяется мероприятиям по улучшению и охране труда, на которые выделяется 34 631 тысяч рублей (это 88 120 руб./чел.) Отрадно, что за последнее время не было ни одного случая производственного травматизма, несчастного случая и профессиональных заболеваний. Ежегодно рабочие проходят аттестацию рабочих мест за счет предприятия. В этом году количество аттестованных составляет 363. Сумма, израсходованная на финансирование мероприятий по обеспечению работников спецодеждой и сред-

ствами индивидуальной защиты, составляет 2 991 272 рубля. В расчете на одного работника затраты составили 8240 рублей. На текущий год запланировано провести 6 мероприятий по снижению факторов, отрицательно влияющих на безопасные условия труда.

Огромное значение придается подготовке и повышению квалификации персонала, на что затрачивается 443 000 рубля в год. Полнокровно действует и система наставничества, обучения молодых специалистов и рабочих.

Каждый член трудового коллектива внимательно знакомится с коллективным договором, поэтому известно, что финансируют объекты социальной инфраструктуры в размере 19 156 тысяч рублей за столовую и медицинский пункт.

В 13-ти разделах коллективного договора расписаны все права и обязанности работников, где профком является полномочным представительным органом работников, защищающим их интересы при заключении, выполнении коллективного договора. Например, профком не допустит увольнение одновременно двух работников из одной семьи. Работодатель обязан предоставить отпуск в удобное время для родителя, имеющего инвалида с детства, работникам, моложе 18 лет, участникам ликвидации Чернобыльской аварии, ветеранам труда и прочим категориям льготников. В колдоговоре прописано, что работодателю предоставляется работнику по его письменному заявлению дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск с оплатой по среднему заработку в случае свадьбы, рождения детей, смерти членов семьи, проводов сына в армию, юбилеев работников, День Знаний родителю первоклассника. Приятно, что пенсионерам и неработающим инвалидам, проработавшим не менее 10 лет и ушедшим на пенсию, принято оказывать помощь в размере 2 (двух) тысяч рублей, такую же сумму получают ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла.

Словом коллективный договор, расположившийся на 85 листах, отразил все моменты жизни трудового коллектива, это и есть гарантия защиты социальных гарантий прав граждан.



Человек здесь – главная фигура

Оказаться в тропиках, насладиться красотой шикарных лиан, полюбоваться диковинными плодами даже самой теплой весной, не выезжая из города, весьма заманчиво и проблематично. Девушки в купальниках, шортиках и гламурных шляпках то и дело мелькают среди огромных листьев или молниеносно поднимаются над ними, навстречу солнцу. Представили картину?

Вернитесь на землю, точнее на сияющий чистотой белый пол. Мы с вами в акционерном обществе «Тепличное», том самом предприятии, которое круглый год кормит нас и многие регионы страны свежайшими, чистейшими и вкуснейшими овощами. Повод, ради которого нам разрешили облачиться в огромные бахилы, больше похожие на сапоги, и ступить в высокое помещение, был довольно значительным. Наша героиня Валерия Спартаковна Майорова побила очередной рекорд по выращиванию овощей в закрытом грунте на светокультуре. В переводе на цифры, это 157 килограммов огурцов на один квадратный метр. А если взять за единицу измерения растения, то, примерно, с 20 кустов было собрано столько плодов в прошлом году. Сейчас эти данные снова меняются в арифметической прогрессии.

Валерия типичная представительница современной армии женщин, для которых в жизни важно всё. Работа, дом, дети, хобби. Она спортивного телосложения, с короткой стрижкой, какую могут позволить только уверенные в себе персоны, легка и подвижна, обладает достаточным чувством юмора. И только капельки пота на лбу выдают напряжение. Работа в теплице не легка. При всей красоте и полностью автоматизированном производстве, женщинам в течение дня удаётся присесть только во время обеденного перерыва. Да, как по мановению волшебной палочки, а «в миру» – компьютера, включаются свет и вентиляторы, открываются форточки, вводится капельный полив. То и дело снуют электрокары, забирая урожай, четко уложенный в коробки с самого утра. Кстати, огурцы, стандартные, одинаковые, ярко зеленые и лоснящиеся, с желтым цветочком на конце, почему-то напоминают снаряды – так ровно уложены в фирменные коробки. Но, по сколько раз в день надо пройти между рядами, податься под самый потолок, проверить верхушку, обернуть подросшую плеть вокруг шпагата, спуститься, срезать именно тот плод, который достиг веса 250 граммов и роста 21 сантиметр, убрать лишние листья и уложить плеть в «постельку», осмотреть, нет ли вируса, не «заскучало» ли какое-то растение? Никто не подсчитал.

Она разговаривает с ними: «Ты почему меня подводишь? – спрашивает Валерия недоразвитый огурчик. – Если так дело пойдет, я на тебя обижусь». Обычно, на другой же день, «провинившийся» старается исправиться, одарив хозяйку плантации сильно подросшим зеленцом.

– Вы зря улыбаетесь, когда я Вам это рассказываю, – убеждает Валерия. – Существует мнение, что огурцы – это инопланетяне. Вы разрежьте вдоль и присмотритесь, как расположены семена. Именно так, как должны сидеть стратонавты или космонавты на борту космического корабля. То, что у огурца есть прямая связь с космосом, лично у меня сомнения не вызывает. – Проверяет собеседницу на доверчивость Валерия. – Они тянутся к солнцу, к небу, даже объективная форма заставляет об этом задуматься. Сейчас у нас отличный сорт Мева. Он неприхотливый, урожайный, без шмелей, сам опыляется. Как и положено в классике жанра.

Верить или нет такому сказочному сравнению, размышлять не хотелось. Зато сквозь столь фантастический рассказ тепличницы четко прослеживалась любовь ко всему, что она делает. Когда Валерия вышла из декретного отпуска по воспитанию Анечки, третьего желанного ребенка, ей сразу предложили стать звеньевой. Для этого все предпосылки были.



С 2003 года она постигала все сложности выращивания овощей в закрытом грунте, а их оказалось предостаточно. Кроме того явно обозначились организаторские способности. Здесь затрагивается очень тонкая материя. Руководить звеном, где целый отряд разнохарактерных, разновозрастных и разнотемпературных женщин, не просто. Коллектив как живой организм, со всеми вытекающими... У Валерии Спартаковны получается всё дипломатично и мирно.

Блютуз на ухе, для связи с руководством, без отрыва от производства, телефон в специальной сумочке на поясе, ножичек для обрезки в руке – вся в процессе. С ловкостью цирковой артистки вскакивает на технологическую тележку, одним нажатием кнопки взмывает вверх, зорким взглядом окидывая владения – как-никак 1,34 гектара, молниеносно проделывает филигранные движения со шпагатом, всё легко и отработано до автоматизма.

– Мы Валерию Спартаковну очень ценим, – признаётся начальник цеха Алексей Михайлович Кудашкин. – Она справедливая, требовательная. Нам нет необходимости вникать в те вопросы, которые она способна решить сама. В теплице такой режим, что лишняя ходьба из одного помещения в другое, нежелательна. Поэтому сводим к минимуму личное общение. Валерия Спартаковна пишет наряды, проверяет исполнение. Её звено никогда не было отстающим. Прежде всего, потому, что Валерия Спартаковна постоянно изучает опыт передовых овощеводов, с удовольствием передает накопленные знания новым работникам. Если есть такое выражение – преданность тяжелому сельскохозяйственному труду, то это про неё. Мы это видим. Майорова неоднократно награждалась Почетными грамотами предприятия. При всём этом, Валерия Спартаковна скромная, дисциплинированная.

– Звёздная болезнь мне не грозит, – смеётся наша героиня. – Я намереваюсь еще долго работать именно здесь. Столько положительных моментов я больше нигде не найду. Пока у меня за плечами только 16 лет опыта овощевода закрытого грунта. Всё познается в сравнении. Мы по колону в грязи начинали, когда на земле выращивали овощи. Совсем другое дело сейчас. Сколько еще предстоит узнать и понять! Пока вижу и дорожу тем, что имею.

Хочу сказать важные слова о профсоюзе, – продолжает женщина. – Мы привыкли к тому, что на работу и обратно нас возят на комфортабельных автобусах бесплатно. Каждую неделю мы получаем целую сумку овощной продукции АО «Тепличное» по льготной цене. Многие завидуют нашей столовой, где можно на 100 рублей отобедать по полной программе. Бывало, что наши гости, особенно из Москвы, находились в замешательстве, когда кассир называла стоимость обеда. Мы, правда, с девочками предпочитаем трапезничать у себя в бытовках, тем более, что там всё для этого есть. Чайники, микроволновки – всегда, пожалуйста. Просто лишний раз переодеваться не хочется. Кстати, если кого-то напугали наши открытые наряды, так это из-за жары и влажности. У нас есть полностью спецодежда на все случаи жизни, здесь с этим строго. Для нас придумали такие условия, что принять душ после работы,

подсушить волосы – не проблема. Специально фен покупал профсоюз.

Мы делимся мнениями иногда с рабочими других предприятий, – продолжает Валерия Спартаковна. – Эти, так скажем, советские привычки везде давно забыты. У нас же: подарки к каждому празднику, детям, а заодно и нам, сладкие пакеты к Новому году. К Международному женскому дню, мы уже знаем, что получим очередное шикарное полотенце вместе с набором продуктов. У мужчин свой ассортимент, ничуть не хуже. С заботой о здоровье всё в порядке. Я, например, в санатории с удовольствием побывала. Наши ездят в «Алатырь» и «Саранский». Детки летом отправляются в оздоровительные лагеря. Причем, всё это за символическую плату. Я уже не говорю про проблемные моменты. Как должно воспринимается посещение заболевшего работника с выделением денег на это от профкома. Мы чувствуем себя защищенными. Юбилеи, свадьбы, похороны – дела житейские, требующие денег. Профсоюз всегда поможет. Хотя нам грех жаловаться на зарплату, она очень достойная. Но всё равно приятно знать, что о тебе думают, заботятся. Сознание, не покидает чувство самодостаточности, гордости за предприятие, на котором работаю. Жить хочется на всю катушку!

Собственно, она так и делает. Старшие дети Екатерина и Антон выросли, идут своими дорогами. Зато у них с мужем есть пятилетняя Анечка. Можно после работы на роликах погоняться, или на горный спуск на лыжах махнуть, а то и просто на огороде повозиться. Главное, чтобы вместе. Муж всегда поймет, если она придёт усталая, работа есть работа. Шутка ли за месяц звено вырастило 268 тонн огурцов! Даже представить трудно такую гору. Поэтому, прибавься, приготовить ужин, встретить жену с хорошим настроением – это у них норма.

Потому глаза у Валерии светятся, настроение приподнято. А чего еще нужно для счастья? Хорошая работа, где тебя ждёт, ценят. Приличная зарплата, дом, дети, любовь!

Жизнь прекрасна во всех её проявлениях. Такое осталось впечатление от встречи с этим человеком. А еще показалось, что удалось побывать в городе будущего. И человек в нём не затерялся, не стал обезличенным, не превратился в придаток к автоматике, он – главная фигура.

Наша справка

Акционерное общество «Тепличное» – современное аграрно-промышленное предприятие. Основное направление – производство и переработка, реализация овощной продукции открытого и закрытого грунта. Большой ассортимент продукции, её высокое качество и круглогодичный режим производства позволяют предприятию занимать первое место на региональном уровне.

«По данным городской администрации, – пишет «Столица С», – в 2018 году производство увеличилось на 19,9 процентов и составило 21 427 тонн. В 2019 труженики планируют выдать на гора 23 800 тонн. Современные, высокотехнологичные теплицы со светокультурой позволяют овощеводам круглый год получать урожай. Модернизация тепличного хозяйства и строительство новых теплиц являются залогом успешного развития сельского хозяйства. Тепличная продукция уже стала значимым экспортным товаром и её потенциал очень большой. АО «Тепличное» награждено дипломом Главы РМ за реализацию инвестиционных проектов. На выставке «Золотая осень-2018» получило Золотую медаль за сорт томатов «Баргузин».

Трогательные моменты



Своих подопечных Валентина Николаевна Мазова называет мальчиками и девочками. У неё 16 тысяч этих самых «ребят». Нет, она не воспитательница в детском саду, не учительница, и даже не нянечка в больнице. Она работает птичницей на площадке ремонтного молодняка птицы бройлеров АО «Птицефабрика Чамзинская». Удивляться здесь нечему: высокая степень ответственности, исполнительность, а главное – любовь к малышам, вот что отличает эту женщину.

– Уже пять лет я занимаюсь одним делом, до этого дояркой работала, – рассказывает Валентина Николаевна. – Можно было по специальности после окончания Темниковского сельскохозяйственного техникума работать бухгалтером. Другую работу подыскать. Но мне нравится каждый день приходиться в свой корпус, видеть, как ждут меня девочки и мальчики. Я с ними разговариваю, осматриваю, выделяю больных или тех, кто плохо корм употребил или воду не пил. С суточного возраста, когда цыплёнок весит всего 40-50 граммов и до самого их взросления, когда они станут по 2 килограмма весом и в 130 дней возрастом, возжусь с ними с утра до вечера. Мне привычен этот гул в корпусе, температура, звонкая какая-то обстановка, положительная аура.

Настала пора пояснить, что мальчики – это петушки. Их вначале отправляют в родительское стадо. Потом, на каждого петушка переводят по 7–8 курочек. Там они начинают нестись целых 9 месяцев. От того, как вырастили цыплят птичницы, зависит качество яиц. Женщины, работающие с ремонтным молодняком, до конца отслеживают процесс, узнают, стали ли рекордсменками их «девочки».

– Самый трогательный момент для меня, – открывает Валентина Николаевна, – это когда приходится отправлять выращенных цыплят. Мне их так жалко, что даже слёзы наворачиваются. Я с ними столько времени провожу, лечу, прививаю, кормлю, а тут сразу корпус пустеет, становится грустно.

Мазова, конечно, не одна такая. Они с подругами «секретиками» делятся постоянно. Понятно, что строгое соблюдение технологии содержания птицы – это святое. Но ведь в этой работе много и нюансов, которые можно изучать, перенимать и использовать до бесконечности. И всё равно удаётся Валентине Николаевне из года в год улучшать свои же показатели. Например, поправлялся каждый цыплёнок в 2016 году за сутки на 15 граммов, а в 2018 он уже на 18 прирастает. Вроде мелочь, но из таких мелочей большие привесы складываются. Не заметить этого просто невозможно. Вот почему Почётные грамоты, подарки, премии случаются часто. Благодарность Главы Республики Мордовия, Почётная Грамота Государственного Собрания Республики Мордовия – это из последних наград.

Правды ради, надо отметить, что Валентину Николаевну такое внимание к собственной персоне только смущает, не считает она, что в их дружном коллективе надо выделяться среди других, таких же рабочих. Ей по душе больше любимая работа, тихое семейное благополучие, чтобы у сыновей Дениса и Михаила всё хорошо было, чтобы Артемка – внучек, в школу с радостью пошел и учился с интересом. Только как без таких заинтересованных работников на производстве? На кого молодежи равняться? Вот почему в профсоюзной организации АО «Птицефабрика Чамзинская» нам о Валентине Николаевне поведали.

УРОКИ ИРИНЫ МАКУШКИНОЙ



Ирине Ивановне пришлось резко сменить профессию. Сельская учительница Макушкина, наверное, думала, что всю жизнь будет ходить в сельскую школу, учить малышей читать и писать, преподносить первые жизненные навыки. Не случилось. Школу в Черной Промзе Большеберезниковского района закрыли. Трагедия? Конечно! Не только для учеников и родителей, для всего села. Нет школы, считай, село постепенно вымирает. Так и получилось. Муж умер, работы нет, а девочки Татьяна и Наталья еще маленькие. Что было делать? Стала спешно искать работу. Жизнь преподнесла урок. В то время как раз ООО «Юбилейное» рабочих приглашало. Не задумываясь, отправилась Ирина Ивановна в дальний путь. Так и оказалась работницей предприятия.

С тех пор 5 лет пролетело. Кажется, освоилась так, что уже о ней говорят как об ответственном, трудолюбивом, дисциплинированном человеке, который безукоризненно выполняет свои должностные обязанности, обладает умением работать в команде, участвует в общественной жизни коллектива.

– У нас бригада дружная, нас 12 женщин, – говорит Ирина Ивановна, – всегда друг другу поможем. Даже не думала, что смогу так быстро перестроиться.

В самом деле, привычный уклад пришлось перекаривать. Рядом с домом сад, огород, живность во дворе, хозяйство, как у всех в деревне. Иначе не проживёшь. Но надо уже в 4 часа тридцать минут быть на месте сбора, ждать автобус, который отвезет на работу. За 30 километров! Там целый день, или целую ночь – в смене работают – занимаются обвалкой куриных тушек, распиловкой, упаковкой. Каждый день забивается 90 тысяч голов кур. Всё это надо превратить в товар.

– Поначалу, конечно, уставала, да и побаивалась, с электрической пилой все-таки работаем, – делится Ирина Ивановна. – Но освоилась быстро. Тем более отношением к нам, со стороны руководства и профсоюзной организации, внимательное. Перед сменой наряжаемся в белоснежные одежды, все для работы имеется – профсоюз заботится. В столовой всегда горячий и вкусный комплексный обед, часть которого тоже профком оплачивает, автобус бесплатный. В этом году предлагают поправить

здоровье в санатории «Алатырь». С одной стороны непривычно, а с другой – к хорошему быстро привыкаешь.

Ирина Ивановна Макушкина работает на участке обвалки и распиловки птицы. Когда мы покупаем полуфабрикаты, не задумываемся, как делаются такие красивые упаковки крылышек, бедрышков или голеней. Оказывается, это женщины выполняют работу, которая требует большого внимания и концентрации при обращении с пилой, определенных навыков для качественной и эффективной работы. Но и этим обязанности не ограничиваются, в случае производственной необходимости женщины легко переключаются на другие операции.

Здесь командная ответственность. Только вместе можно обеспечить стабильную работу всего коллектива, который, в свою очередь добивается положительных результатов в ежегодном увеличении производимой продукции при повышении экономической эффективности производства. Об этом свидетельствуют высокие результаты деятельности предприятия. В 2018 произведено 135330,2 тонн основных видов продукции.

Заканчивается смена, Ирина Ивановна, вместе с другими рабочими снова отправляется на автобус. К 9 часам вечера она уже дома, занимается хозяйством, перезванивается с дочерями и внуками. Жизнь продолжается. Как бы трудно не было, она чувствует себя востребованной, и ни на что не жалуется.

Приоритетные задачи профсоюза



Т. В. Матявина

– Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», говорит Татьяна Викторовна Матявина, председатель профкома ЗАО «Рузово», – поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники нашего предприятия были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация предприятия заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Такими теплыми словами началась отчетно-выборная конференция, состоявшаяся недавно на базе санатория «Надежда». В конференции приняли участие Генеральный директор ЗАО «Рузово» Алексей Александрович Лапшин, Первый заместитель Главы Рузаевского муниципального района Сергей Викторович Горшков, Заместитель председателя Мордовского рескома Профсоюза работников АПК Николай Алексеевич Гусев, Председатель Рузаевского райкома Проф-

союза работников АПК Анна Васильевна Ачапкина, Председатель совета директоров Алексей Николаевич Бурмистров. Около ста человек членов профсоюза активно обсуждали выступления и отчеты.

На учете в первичной профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 81 человек. За 2018 год в профсоюз было принято 17 человек.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников ЗАО «Рузово», является Коллективный договор, который заключен в июле 2018 года сроком на 3 года. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии, гарантии по улучшению условий труда, и занятости работников, разработаны Положения об оплате труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц, согласно коллективному договору.

Охрана труда – одна из приоритетных задач профсоюзной организации, где каждый отвечает за жизнь и здоровье работников. Здесь профком и администрация решают вопросы техники безопасности и охраны труда совместными усилиями. Ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда». Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками медосмотра.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась, в связи со смертью близких людей, в связи с рождением ребенка, юбилеем. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения.

– Ежегодно наше предприятие принимает активное участие в республиканском



трудовом соперничестве работников агропромышленного комплекса, предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, – говорит Татьяна Викторовна. – Отлично, что 3 года подряд мы занимали первое место. Не стал исключением и 2018 год, ЗАО «Рузово» было признано победителем за достижение в области развития экспорта продукции АПК.

На конференции было 12 человек награжденных Почетными грамотами Министерства сельского хозяйства и продовольствия республики за многолетний и добросовестный труд. Среди них сменный мастер Ольга Викторовна Жаркова, меланжист Валентина Васильевна Каргина, бухгалтер Елена Михайловна Коршунова, подсобный рабочий Николай Константинович Симдяшкин, меланжист Наталья Николаевна Фомина, заведующая складом Ольга Викторовна Фоминова.

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Мордовия была награждена председатель профкома Т. В. Матявина.

Целый ряд членов профсоюза был награжден Благодарностями Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Почетными грамотами и Благодарностями Мордовского республиканского комитета Профсоюза работников АПК, Почетными грамотами ЗАО «Рузово».

– Хочется поблагодарить Генерального директора нашего предприятия, – сказала в своём выступлении Татьяна Викторовна, – за социальное партнерство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям работников, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. Хочу выразить слова благодарности всем членам профсоюзного комитета за ответственность, добросовестность и инициативность.

На конференции были выбраны члены ревизионной комиссии и профкома, а также делегаты на VIII Рузаевскую районную отчетно-выборную конференцию профсоюза. Председателем профкома единогласно выбрана Татьяна Викторовна Матявина.



О, СПОРТ! ТЫ ЖИЗНЬ!

Благородная цель ставилась организаторами VI Республиканской профсоюзной спартакиады. Не только пропаганда здорового образа жизни, но и усиления роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах и учебных заведениях Республики Мордовия.

Организаторами выступили Мордовский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Министерство спорта молодежной политики и туризма Республики Мордовия и АУ РМ «Спортивный комплекс «Мордовия».

Около 500 спортсменов приняли участие в спартакиаде. Это были представители предприятий и организаций, образовательных учреждений, входящих в составы Федерации профсоюзов Республики Мордовия, отраслевых республиканских и городских организаций



профсоюзов и спортивных учреждений Республики Мордовия.

Спартакиада началась с парада. Это было красивое зрелище, когда команды в разных костюмах шли колоннами по беговой дорожке спорткомплекса «Мордовия». Наш реском, как всегда, представляли спортсмены в зеленых футболках и красных бейсболках. Возглавлял команду из 27 человек председатель Мордовского рескома Профсоюза работников АПК Кабир Абдуллоевич Альмяшев. Затем спортсмены разошлись по секторам. Предстояло разыграть награды по шести видам спорта.

После длительных сражений выявились победители. Первое место по перетягиванию каната, четверо мужчин и две женщины, как предусматривается положением, заняли «зеленые». В легкоатлетической эстафете наши спринтеры заняли второе место, а в настольном теннисе – третье. Все они получили Дипломы. Второе общекомандное место – кубок и диплом – у членов Профсоюза работников АПК. Но самой большой наградой было живое общение, радостное настроение и здоровый румянец на щеках.

СТРАНА СОВЕТОВ

Вопросы по Трудовому кодексу

Меня приглашают на сезонную работу. Хотелось бы знать, есть ли какие-то особенности в заключении трудового договора сезонных работников?

Клавдия Степановна

Да, такие особенности имеются. Поэтому при заключении трудового договора для выполнения сезонных работ надо иметь в виду следующее.

Во-первых, трудовой договор должен содержать несколько оговорок. В трудовом договоре обязательно должно быть указано, что работник занят на сезонных работах. Причем, если при этом он работает вахтовым методом, в полевых условиях либо его работа носит разъездной характер, то эти нюансы тоже должны быть зафиксированы в числе обязательных условий. Во-вторых, поскольку сезонная работа всегда предполагает изначально определенный период ее выполнения, то с такими работниками должен быть заключен трудовой договор срочного характера. Часть 1 ст. 59 Трудового

кодекса РФ называет сезонный характер работы в числе оснований для заключения трудового договора на заранее установленный срок.

Если работник заключает трудовой договор о выполнении сезонной работы сроком до двух месяцев, то на этого работника также распространяются нормы (гл. 45 Трудового кодекса РФ), регламентирующие труд временных работников.

Я уволился с основного места работы. Теперь мне предлагают написать заявление с просьбой оставить меня здесь же, но уже внешним совместителем. Не представляю, как это оформляется.

Александр Иванович

На основании заявления сотрудника необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором следует указать, что работа будет выполняться на условиях совместительства. На этом основании должен быть издан соответствующий приказ (ст. 60.1, абз. 4 ст. 282 ТК РФ).

Оценка труда

Имя Марины Арбузовой нашим читателям хорошо известно. «Заслуженный работник культуры Республики Мордовия», член Союза журналистов России с 1984 года, председатель гильдии редакторов корпоративных газет, победитель и лауреат многих творческих конкурсов.



Но, в последнее время, с периодичностью в один год, постоянно выходят в свет её книги. Первым опытом была книга о композиторе Нине Кошелевой «Рождается мелодия во мне» (2007 год). Затем (в 2015 году) появилась их совместная работа с мужем Анатолием Семеновичем Борисовым монография «Мы рождены, чтоб жить совместно...» – о роли татар в истории России. Настоящим бестселлером стала книга «Атемар – меду прошлым и будущим» – очерки, документальные подтверждения и исторические справки о старинном селе и его людях. Этот труд был по достоинству оценен общественностью. В следующем году новинкой на книжных полках магазинов стала «Бабочка в тарелке» – книжка-игрушка для маленьких читателей и их родителей.

В январе этого года состоялась презентация еще одного художественного издания. На сей раз Марина Иосифовна порадовала читателей книгой «Эпизоды». Редколлегия газеты «Колос» с радостью сообщает своим читателям, что недавно Марине Иосифовне Арбузовой Указом Главы Республики В. Д. Волковым, было присуждено звание «Лауреат Государственной премии Республики Мордовия» за многолетний и добросовестный труд, и издание социальной значимой литературы. Кроме того в марте этого года М. И. Арбузова получила Благодарность Главы РМ за активную работу по развитию национальной культуры.

Остается пожелать дальнейших творческих успехов журналисту, писателю.



Жарить шашлык можно!

МЧС не будет запрещать жарить шашлык на природе, но настаивает на выполнении всех требований безопасности. Правда, в некоторых местах будет введен особый противопожарный режим, и тогда шашлык на природе будет под запретом.

Кстати, говорят, самые лучшие шашлык из бедра чпылленка без кости. Надо просто замочить его в йогурте и специях. Стоит попробовать.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

М. И. Арбузова – главный редактор

К. А. Альмяшев – председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Т. А. Агеева – председатель Саранского горкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Е. Н. Сидоров – Генеральный директор холдинга «МордовАлкоПром».

В редакции принимаются материалы только в электронном виде, не хранятся, не возвращаются. Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редколлегии.

Учредитель – Мордовский республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Адрес редакции: 430000, г. Саранск, Пр. Ленина-12, офис 303. Телефон: 24-27-03. Электронный адрес: Kolos.Mordovia@mail.ru